

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Виптранс-спедишн»

В.В.Бурковский
«09» _____ 20 19 г.

Политика равных возможностей ООО «Виптранс-спедишн»

Совместное общество с ограниченной ответственностью «Виптранс-спедишн» представляет собой работодателя, предоставляющего равные возможности.

Это означает, что мы стремимся:

- избегать неоправданной дискриминации при наборе, удержании, обучении и развитии персонала, продвижении по службе или прекращении трудовых отношений на основе возраста, инвалидности, пола, семейного положения (включая гражданское партнерство, беременность, материнство, наличие или отсутствие иждивенцев), политических убеждений, расовой / этнической / национальной принадлежности, религии и убеждений, сексуальной ориентации, социально-экономического происхождения, наличия судимостей или других несущественных различий, не имеющих отношения к принятию решений;
- оценивать работников исключительно с точки зрения их соответствия требованиям и стандартам, предъявляемым к занимаемой ими должности, в том числе в вопросах выплаты денежных вознаграждений и пособий;
- содействовать устранению барьеров и дисбалансов, вызванных неравенством и неоправданной дискриминацией;
- противодействовать физическому, сексуальному, психологическому, словесному и иным формам преследования сотрудников, направленным на запугивание, устрашение или принуждение, в том числе распространению устных клеветнических заявлений, основанных на расовой или этнической почве, которые, по мнению работника, негативно влияют на его (ее) способность выполнять свою трудовую функцию;
- способствовать развитию разнообразия, интеграции и прав человека;
- относиться ко всем людям, с которыми работаем, справедливо, достойно и с уважением, поощрять открытость и честность в межличностной и деловой коммуникации;
- соблюдать трудовое законодательство, включая требования законодательства, направленные на защиту равенства;
- создавать такую культуру, в которой вопросы равных возможностей будут не просто юридическим вопросом или пунктом договора, а основополагающей нормой корпоративной культуры;
- предоставлять адекватные и соответствующие ресурсы для реализации данной Политики и обеспечивать ее распространение и понимание, а также создавать процедуры, способствующие обнаружению случаев нарушения данной Политики, и пресекать подобные нарушения незамедлительно и эффективно.

Мы следуем Политике равных возможностей во всех сферах нашей деятельности и учитываем ее при принятии управленческих решений и в планировании работы всех служб и подразделений.

Мы требуем от всех сотрудников, чтобы их поведение соответствовало данной Политике. Мы также требуем, чтобы клиенты, партнеры и поставщики были ознакомлены с этой Политикой и действовали в ее рамках.

Мы обеспечиваем работникам возможность использования формальных, не репрессивных процедур, позволяющих сообщить о предполагаемом нарушении данной Политики, и обязуемся оказать поддержку любому сотруднику, который подвергся дискриминации, притеснению или преследованию.